

Số: 64 / QĐ-LTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 01 năm 2017

### **QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Chương trình hành động của  
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh  
về thực hiện chiến lược phát triển nhà trường trong năm 2017  
và những năm tiếp theo**

### **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ THUẬT LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Căn cứ quyết định số 621/QĐ-BGD&ĐT-TCCB ngày 03 tháng 02 năm 2005 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thành lập Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1716/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền cho Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Thông tư số 01/2015/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 01 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành “Điều lệ trường cao đẳng”;

Căn cứ Quyết định số 53/QĐ-LTT ngày 18 tháng 01 năm 2017 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành “Quy chế Tổ chức và hoạt động của trường”;

Căn cứ nội dung cuộc họp Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Giám hiệu Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh ngày 04 tháng 01 năm 2017,

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện chiến lược phát triển nhà trường trong năm 2017 và những năm tiếp theo.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Các Ông (Bà) Ban Giám hiệu, Trưởng đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

#### **Nơi nhận:**

- UBND TP. Hồ Chí Minh;
- Sở GD&ĐT TP. Hồ Chí Minh;
- Như điều 3;
- Lưu VT, TCHC.

**HIỆU TRƯỞNG**  
  
**Phạm Hữu Lộc**



**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG  
KỸ THUẬT LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
VỀ THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG  
TRONG NĂM 2017 VÀ NHỮNG NĂM TIẾP THEO**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 64 /QĐ-LTT ngày 21 tháng 01 năm 2017  
của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh)

## **I. CHIẾN LƯỢC**

Phát triển Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh thành Trường Cao đẳng trọng điểm của thành phố Hồ Chí Minh và trở thành cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo đa cấp, đa ngành theo hướng tiên tiến, hiện đại, để có vị trí xứng đáng trong ngành giáo dục nghề nghiệp của Việt Nam và khu vực, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

## **II. MỤC TIÊU**

1. Xây dựng đội ngũ giảng viên, chuyên viên và cán bộ quản lý giáo dục chuẩn về chất lượng, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ chính của nhà trường trong thời kỳ mới.

2. Xây dựng cơ sở vật chất phòng học, phòng làm việc, phòng thí nghiệm, nhà xưởng thực hành, thư viện theo hướng chuẩn hóa, kiên cố hóa và từng bước hiện đại hóa trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và quản lý.

3. Tăng cường công tác duy trì trật tự kỷ cương, nề nếp trong trường học, xây dựng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng đào tạo tiến tới đạt chuẩn kiểm định chất lượng trong nước, khu vực và quốc tế để khẳng định thương hiệu chất lượng của trường.

4. Nghiên cứu và thực hiện đổi mới phương thức đào tạo, nội dung, chương trình, phương pháp dạy học, cách thức kiểm tra, đánh giá nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục Việt Nam.

5. Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, hình thành văn hóa nhà trường với các giá trị cốt lõi: **Nhân văn, sáng tạo, thân thiện, bền vững**, trên cơ sở phát huy tinh thần dân chủ, ý thức tự giác của mỗi cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên (CB, GV, NV) và học sinh sinh viên (HSSV) kết hợp với việc tăng cường hiệu lực quản lý nhà nước trong mọi lĩnh vực hoạt động của nhà trường.

6. Phối hợp hoạt động đồng bộ, có hiệu quả cao với tổ chức Đảng, chính quyền và các đoàn thể quần chúng, đoàn kết thống nhất trong tập thể CB, GV, NV của trường để tạo nên sức mạnh tổng hợp đưa trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh phát triển nhanh và bền vững.

### **III. NỘI DUNG CỤ THỂ**

#### **1. Yêu cầu đối với cán bộ lãnh đạo nhà trường**

- Cán bộ lãnh đạo phải tâm huyết với nhà trường, hết sức, hết lòng vì lợi ích của tập thể nhà trường, không ngại khó khăn để hoàn thành tốt các công việc.
- Phải dám nghĩ, dám làm và chịu trách nhiệm.
- Phải làm gương cho CB, GV, NV noi theo.

#### **2. Công tác chính trị tư tưởng**

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể thực hiện các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, tư tưởng và phong cách Hồ Chí Minh”.
- Đẩy mạnh công tác dân vận, nắm bắt dư luận xã hội để xử lý kịp thời và đạt kết quả tốt nhất.
- Sự phối hợp hoạt động đồng bộ, có hiệu quả cao của tổ chức Đảng, chính quyền và các đoàn thể quần chúng tạo nên sức mạnh tổng hợp đưa trường phát triển mạnh và bền vững.

#### **3. Công tác đào tạo, quản lý đào tạo**

- Đề nghị Ủy ban Nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội chấp thuận đổi tên trường thành Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh;
- Báo cáo Tổng cục Dạy nghề, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về thí điểm đào tạo cao đẳng nghề đối với học sinh tốt nghiệp Trung học Cơ sở (9+4) và mở thêm các ngành nghề mới;
- Xây dựng chương trình đào tạo giáo dục nghề nghiệp theo chương trình khung của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.
- Xây dựng chương trình tiên tiến các ngành Công nghệ Điện – Điện tử, Công nghệ Động lực, Công nghệ Cơ khí, Công nghệ thông tin theo tiếp cận CDIO để đẩy mạnh đào tạo chất lượng cao, tạo nên thương hiệu của nhà trường;
- Nghiên cứu sử dụng các chương trình đào tạo nước ngoài, các chương trình đào tạo với các doanh nghiệp;
- Đánh giá và hoàn thiện đào tạo theo hệ thống tín chỉ và triển khai chương trình đào tạo tiên tiến của trường;
- Cải tạo và sắp xếp thiết bị các phòng thí nghiệm, xưởng thực hành của các Khoa để nâng cao chất lượng đào tạo và tạo sự hấp dẫn về điều kiện học tập;
- Hoàn thiện hệ thống giáo trình, bài giảng. Hoàn thiện hệ thống quản lý đào tạo theo hướng chuẩn hóa quy trình công tác và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý. Hoàn thiện hệ thống quản lý ngân hàng câu hỏi, tổ chức thi trực tuyến trên máy tính;
- Hoàn thiện các thông tin công bố trên website mới của trường về các chương trình đào tạo, các qui định về công tác đào tạo, các chủ trương về chế độ chính sách đối với học sinh sinh viên;

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các đơn vị khoa và tổ bộ môn trong công tác quản lý giảng dạy, quản lý nội dung chương trình đào tạo và đảm bảo chất lượng đào tạo;

- Tăng cường công tác kiểm tra chuyên môn: Kiểm tra hồ sơ chuyên môn, dự giờ giảng viên; Tổ chức kiểm tra công tác quản lý của các khoa và công tác của giảng viên;

- Tập trung các nguồn lực cho công tác tuyển sinh năm 2017, lập kế hoạch cụ thể cho công tác tư vấn tuyển sinh, giới thiệu, quảng bá thương hiệu của nhà trường. Phấn đấu tuyển sinh 4.000 HSSV và tăng quy mô lên 9.000 HSSV.

#### **4. Công tác tổ chức, nâng cao năng lực quản lý**

- Chấn chỉnh, sắp xếp lại bộ máy tổ chức nhằm đảm bảo gọn nhẹ nhưng hoạt động hiệu quả;

- Hoàn thiện Quy chế tổ chức hoạt động của trường, quy định rõ chức năng nhiệm vụ của các đơn vị. Tăng cường phân cấp quản lý đối với các đơn vị trực thuộc trường nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị và cá nhân;

- Triển khai bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý, hoàn thiện trình độ lý luận chính trị, tin học và ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ. Tổ chức cho cán bộ quản lý tham quan học tập kinh nghiệm ở các cơ sở đào tạo trong nước và nước ngoài;

- Hoàn chỉnh các quy chế, quy định của trường. Tích cực hoàn thiện ứng dụng hệ thống quản lý hành chính điện tử để giúp công tác quản lý nhà trường đạt hiệu quả tốt nhất. Triển khai quản lý nhà trường theo hệ thống quản lý chất lượng ISO để tiến tới kiểm định chất lượng đào tạo của trường.

#### **5. Nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ giảng viên**

- Chuẩn hóa và nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên: Mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dạy nghề, kỹ năng nghề cho giảng viên chưa có chứng chỉ sư phạm dạy nghề hoặc chứng chỉ kỹ năng nghề; Đối với Trường khoa, Phó Trường khoa, Trưởng bộ môn chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, phải cam kết thời hạn đi học để đạt chuẩn. Mở các lớp bồi dưỡng tiếng Anh và Tin học nhằm nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho đội ngũ cán bộ quản lý và giảng viên để đạt chuẩn. Tùy theo tình hình cụ thể nhà trường sẽ hỗ trợ một phần kinh phí trong công tác bồi dưỡng.

- Xây dựng các chế độ nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, giảng viên nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực giảng dạy;

- Tuyển chọn đội ngũ giảng viên có trình độ cao. Có chế độ khuyến khích cán bộ quản lý và giảng viên có trình độ cao về trường công tác.

#### **6. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế**

- Có chế độ khuyến khích cá nhân, đơn vị tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ. Coi trọng hoạt động nghiên cứu khoa học phục vụ cho nhiệm vụ dạy và học của nhà trường, nghiêm chỉnh tuân thủ các quy định của Nhà nước;

- Mở rộng hợp tác quốc tế trong đào tạo và nghiên cứu khoa học bằng nhiều phương thức nhằm giao lưu, học hỏi kinh nghiệm của các trường đại học tiên tiến trong khu vực và trên thế giới, tạo cơ hội cho người học đồng thời góp phần tạo nguồn thu chính đáng cho nhà trường;

- Thường xuyên tổ chức hội thảo, tọa đàm, thông tin khoa học từ cấp khoa, cấp trường, đến cấp thành phố, cấp bộ, cấp nhà nước. Tạo điều kiện để cán bộ, giảng viên được tham gia các hội thảo khoa học trong và ngoài nước.

- Tăng cường hợp tác với các Trường Đại học Cardiff Metropolitan Vương quốc Anh, Trường Đại học Koje, Trường Đại học Quốc gia Kunsan - Hàn Quốc.

- Tiếp tục các dự án với tổ chức giáo dục đào tạo phi lợi nhuận F+U Sachsen, Đức, Hiệp hội Năng lượng không biên giới (ESF), Pháp, Tập đoàn Schneider Electric và tổ chức phi chính phủ Assist Asia, công ty Intel và Đại học Arizona – Hoa Kỳ;

- Xây dựng dự án hợp tác đào tạo với Tập đoàn Kone Việt Nam

#### **7. Đầu tư cơ sở vật chất và các hoạt động khác**

- Xây dựng và sửa chữa các phòng thí nghiệm, xưởng thực hành ở các Khoa;

- Đầu tư trang thiết bị thực hành tại các khoa, tập trung trọng điểm nguồn lực đầu tư thiết bị cho Khoa Công nghệ Động lực;

- Xây dựng và hoàn thiện Thư viện hiện đại, khang trang phục vụ cho giảng viên và học sinh sinh viên, đạt chuẩn về chất lượng và phong cách phục vụ, trang bị thêm sách cho Thư viện;

- Thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2017 và tăng thu nhập đời sống cho CB GV NV trường;

- Hoàn thành Quy hoạch tổng thể 1/500 tại cơ sở chính (390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, thành phố Hồ Chí Minh);

- Xây dựng ký túc xá Sinh viên;

- Xây dựng Trung tâm Xưởng thực hành hiện đại;

- Tiếp tục triển khai dự án xây dựng phân hiệu tại huyện Củ Chi, thành phố Hồ Chí Minh;

- Xây dựng tòa nhà hợp tác với tập đoàn Kone;

- Hợp tác toàn diện với Doanh nghiệp để đào tạo, đưa HSSV thực tập và giới thiệu việc làm cho HSSV, tổ chức Hội chợ giới thiệu việc làm cùng với các Doanh nghiệp;

- Hợp tác đào tạo nghề với các tỉnh thành nhằm đào tạo nguồn nhân lực cho các địa phương và việc làm cho HSSV; đào tạo miễn phí và giới thiệu việc làm cho học viên có hoàn cảnh khó khăn, bộ đội xuất ngũ, diện chính sách;

- Chú trọng công tác phục vụ đào tạo, quan tâm xây dựng môi trường văn hóa trong nhà trường, từ các hoạt động vệ sinh môi trường, vệ sinh công nghiệp,

an toàn lao động đến văn hóa giao tiếp, ứng xử,... phải đảm bảo tính nhân văn, an toàn, văn minh, giữ vững danh hiệu “Đơn vị văn hóa” do địa phương công nhận hàng năm;

- Thành lập Hội Cựu học sinh Trường Lý Tự Trọng để kết nối các thế hệ HSSV trong việc ủng hộ vật chất và tinh thần nhằm phát triển nhà trường;

- Chính quyền phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm tạo không khí vui tươi lành mạnh, góp phần nâng cao chất lượng các mặt hoạt động của trường, đặc biệt là các phong trào thi đua dạy tốt – học tốt.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Trên cơ sở các chiến lược phát triển trường thành trường tiên tiến trọng điểm của thành phố đến năm 2020 và chương trình hành động năm 2017 của nhà trường, trên cơ sở chức năng nhiệm vụ đã được phân công, Ban Giám hiệu chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc Trường đơn vị trực thuộc trường xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động cụ thể liên quan đến từng đơn vị, bảo đảm thực hiện kịp thời và hiệu quả những nội dung trong Chương trình Hành động của trường.

Căn cứ vào Chương trình Hành động và dự toán kinh phí của trường hàng năm, cùng với khả năng huy động nguồn tài chính thông qua đẩy mạnh xã hội hóa, nhà trường sẽ chủ động trình Sở Giáo dục và Đào tạo sắp xếp, duyệt kinh phí thực hiện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Chương trình Hành động này, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể, Trường đơn vị trực thuộc trường chủ động báo cáo Ban Giám hiệu xem xét, quyết định.

Ban Giám hiệu chủ trì việc phối hợp với các Sở, Ngành liên quan của thành phố để theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chương trình Hành động, báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo.

Rất mong nhận được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ, giúp đỡ của lãnh đạo Ủy ban Nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, các ban ngành của thành phố cùng sự đoàn kết nhất trí cao của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, để Chương trình Hành động năm 2017 thực hiện đúng tiến độ, đạt hiệu quả cao, giúp nhà trường phát triển nhanh, mạnh và bền vững./. *Minh*

